

Số: 230 /BC-UBND

Hướng Hóa, ngày 19 tháng 5 năm 2020

BÁO CÁO

Sơ kết 5 năm thực hiện Kết luận 114-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng

I. Tình hình triển khai kết luận 114-KL/TW

Thực hiện Kết luận 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp” UBND huyện đã triển khai tổ chức thực hiện trên địa bàn huyện trong đó đã kết hợp lồng ghép với các kế hoạch của tỉnh về công tác dân vận như là thực hiện Kế hoạch số 63-KH/BDVTV-BCSĐUBND ngày 21/01/2019 của Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh và Ban Dân vận Tỉnh ủy thực hiện “Năm Dân vận chính quyền” 2019; Ủy ban nhân dân huyện và Ban Dân vận Huyện ủy thống nhất xây dựng Kế hoạch số 89/KH-UBND-BDVHU, ngày 14/03/2019 về “Thực hiện “Năm dân vận chính quyền” 2019”, triển khai từ huyện đến cơ sở nhằm tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm, bồi dưỡng và nâng cao năng lực công tác dân vận cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong toàn huyện bằng các việc làm cụ thể, thiết thực, nêu cao công tác cải cách thủ tục hành chính, xây dựng tiêu chí phấn đấu thực hiện đạo đức nghề nghiệp của đội ngũ cán bộ, công chức theo hướng nâng cao ý thức trách nhiệm, tận tâm phục vụ nhân dân, sửa đổi lỗi làm việc dân chủ, công khai, gắn với thực hiện Quy chế dân chủ ở các loại hình cơ sở, tổ chức đối thoại trực tiếp với nhân dân, tiếp công dân và giải quyết kịp thời đơn thư, khiếu nại tố cáo của công dân. Tổ chức thành công cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XIV và đại biểu hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016 - 2021; triển khai, quán triệt Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV; triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phát động các phong trào thi đua yêu nước ở địa phương, được các tầng lớp nhân dân tích cực hưởng ứng. Triển khai xây dựng hoàn thiện Đề án sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã, cấp thôn. Phát động thi đua năm 2019 và chào mừng kỷ niệm 30 năm Ngày lập lại tỉnh; tổ chức Đại hội đại biểu các Dân tộc thiểu số lần thứ III, năm 2019.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác dân vận gắn với việc thực hiện chức năng nhiệm vụ

Kết quả công tác dân vận gắn với việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của địa phương, đơn vị cơ bản được triển khai và tổ chức thực hiện đúng nội dung các văn bản liên quan đến công tác dân vận của Đảng; thực hiện nghiêm túc Chỉ thị 16-CT/TTg, ngày 16/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới. Qua công tác triển khai, quán triệt đã góp phần làm chuyển biến rõ nét về nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị đối với công tác dân vận ở địa phương.

2. Kết quả công tác thể chế hóa cơ chế “Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, nhân dân làm chủ”

- Trong lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy luôn coi trọng và thực hiện tốt cơ chế “Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, nhân dân làm chủ”. Chính quyền các cấp đã kịp thời cụ thể hóa các văn bản của Trung ương, của Tỉnh ủy về công tác dân vận; lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp làm thước đo công tác quản lý nhà nước. Tập trung chỉ đạo hướng về cơ sở, tiếp tục thực hiện có hiệu quả các loại hình Quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tốt quyền làm chủ của nhân dân; kịp thời phát hiện, xử lý, tháo gỡ những vấn đề khó khăn, bức xúc trong nhân dân.

- Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể và nhân dân tiếp tục phát huy vai trò nòng cốt trong tham gia giám sát và phản biện xã hội; góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị, qua thực hiện đạt được một số kết quả như: Thông qua hoạt động giám sát của Ban Thanh tra nhân dân, Ban Giám sát đầu tư của cộng đồng đã giám sát được trên các công trình trên lĩnh vực đầu tư xây dựng giao thông nông thôn, xây dựng nhà ở cho người nghèo, nhà ở cho người có công với cách mạng và các công trình phúc lợi khác, qua giám sát, phát hiện, kiến nghị nhà thầu điều chỉnh, sửa chữa công trình chưa đúng thiết kế ban đầu được duyệt. Tổ chức giám sát quyền và lợi ích của đoàn viên, hội viên và nhân dân.

- Việc góp ý trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền được tổ chức bằng nhiều hình thức, nội dung góp ý về dự thảo văn kiện đại hội Đảng các cấp; công tác quy hoạch, đào tạo, quản lý, sử dụng cán bộ, công chức; tình trạng suy thoái về phẩm chất đạo đức, lối sống của một số cán bộ, đảng viên; công tác xây dựng chính đồn Đảng, tham gia góp ý trên tất cả các lĩnh vực. Các ý kiến góp ý của cán bộ, đảng viên và nhân dân đã được cấp ủy đảng, chính quyền tiếp thu, giải trình trực tiếp hoặc có văn bản đề nghị các cơ quan, đơn vị có liên quan tiếp thu và có văn bản trả lời, nghiên cứu, đề xuất các giải pháp nhằm bảo đảm thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

- Hầu hết các cơ quan, đơn vị đã chủ động xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế dân chủ ở cơ sở; quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản công theo quy định; thực hiện công khai, minh bạch về tài chính; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sử dụng kinh phí Nhà nước. Cùng với việc tổ chức thực hiện công tác vận động nhân dân, đã tăng cường và nâng cao hiệu quả công tác tiếp dân, đối thoại với nhân dân; giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân đảm bảo an ninh tại trụ sở tiếp công dân, qua đó làm chuyển biến rõ rệt, tình hình khiếu kiện đông người đã được kiểm soát, hạn chế phát sinh điểm nóng, nhiều vụ khiếu nại phức tạp, tồn đọng kéo dài được giải quyết.

- Việc thực hiện lấy ý kiến các tầng lớp nhân dân tham gia xây dựng chính sách, pháp luật trong thời gian qua được quan tâm chỉ đạo thực hiện đúng quy định, phát huy tốt dân chủ trong xây dựng chính quyền của dân, do dân và vì dân. Công tác tiếp xúc cử tri của hội đồng nhân dân các cấp được thực hiện thường xuyên, đúng quy định, nắm bắt và giải đáp khá tốt các yêu cầu, thắc mắc của người dân.

3. Kết quả công tác cải cách hành chính, thực hiện các quy định về đạo đức công vụ, văn hóa công sở, tác phong làm việc, quy tắc ứng xử trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người đứng đầu trong cơ quan, đơn vị

- Công tác chỉ đạo, thực hiện công tác cải cách hành chính trên tất cả các lĩnh vực được quan tâm, Ủy ban nhân dân huyện ban hành các kế hoạch công tác giai đoạn, năm, kế hoạch kiểm tra, tuyên truyền, chỉ đạo thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện; chỉ đạo quyết liệt trong việc chỉ đạo cắt giảm thời gian, đơn giản hóa thủ tục hành chính; kịp thời cập nhật, công bố thủ tục hành chính và công khai thủ tục hành chính; duy trì các cuộc họp hàng tháng, quý về cải cách hành chính; tăng cường công tác rà soát, kiểm soát văn bản quy phạm pháp luật, kịp thời điều chỉnh những văn bản không còn phù hợp, góp phần hoàn thiện dần hệ thống các văn bản.

- Thực hiện hướng dẫn cấp trên, UBND huyện đã ban hành các Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan, đơn vị thuộc huyện.

- Ban hành Quy chế điều động, luân chuyển giáo viên, nhân viên các trường mầm non, phổ thông công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện Hướng Hóa.

- Tổ chức sáp nhập các đơn vị sự nghiệp phòng Văn hóa và Thông tin, Đài Phát thanh và Truyền hình và Trung tâm Thể dục - Thể thao huyện thành Trung tâm Văn hóa thông tin- Thể dục thể thao, các đơn vị trường học.

- UBND huyện đã xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã, viên chức sự nghiệp hàng năm và đã tổ chức tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục, Công chức cấp xã, đảm bảo khách quan, trung thực và đúng quy định của pháp luật.

- Ngày 13/11/2017 UBND huyện đã ban hành Quyết định số 3924/QĐ-UBND về việc ban hành quy chế đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức và Bộ tiêu chí đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện UBND huyện quản lý. Ngày 07/5/2018 UBND huyện đã Ban hành Quyết định về việc ban hành Quy chế đánh giá, phân loại Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, giáo viên, nhân viên các trường Mầm non, Phổ thông thuộc UBND huyện quản lý trong đó quy định rõ nguyên tắc, nội dung, trình tự, thủ tục, trách nhiệm, thẩm quyền đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức.

- Tổng số cán bộ, công chức, viên chức toàn huyện là: 2116 người. Trong đó: Công chức, viên chức cấp huyện: 144 người, thạc sỹ 13 người, đại học 110 người, cao đẳng 4 người, trung cấp 16 người, sơ cấp 01 người; viên chức sự nghiệp giáo dục: 1.972 người, thạc sỹ 24 người, đại học 1387 người, cao đẳng 421 người, trung cấp 140 người.

- Toàn huyện có 465 cán bộ, công chức cấp xã, trong đó:

+ Có 219 cán bộ, trong đó: 127 đại học, 01 cao đẳng, 35 trung cấp, 6 sơ cấp, 50 chưa qua đào tạo, đạt chuẩn 100%.

+ Có 246 công chức, 179 đại học, 14 cao đẳng, 44 trung cấp, 1 sơ cấp, 6 chưa qua đào tạo, đạt chuẩn 97,2%, chưa đạt chuẩn 2,8%.

- Việc ban hành quy chế chi tiêu nội bộ và quy chế quản lý, sử dụng tài sản công có 41/41 cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện ban hành, đạt tỷ lệ 100%.

- Phương án giao tự chủ về tài chính cho các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực kinh tế và sự nghiệp khác theo Nghị định 141/2016/NĐ-CP ngày 10/10/2016 của Chính phủ.

+ Phương án giao tự chủ về tài chính cho các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực kinh tế và sự nghiệp khác theo Nghị định 141/2016/NĐ-CP ngày 10/10/2016 của Chính phủ được UBND huyện xây dựng theo Kế hoạch số 453/KH-UBND ngày

29/10/2018 của UBND huyện về việc thực hiện giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với đơn vị sự nghiệp thuộc huyện quản lý giai đoạn 2018 - 2020.

+ UBND huyện giao cho các đơn vị sự nghiệp công lập xây dựng phương án tự chủ gửi đơn vị cấp trên, cơ quan tài chính có ý kiến trình cấp thẩm quyền phân loại theo quy định. Xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế sử dụng tài sản, quy chế dân chủ cơ sở, quy chế công khai tài chính, kiểm toán nội bộ theo quy định; tổ chức thực hiện quản lý, sử dụng viên chức theo quy định của pháp luật về viên chức. Thực hiện quy định công khai, trách nhiệm giải trình hoạt động của đơn vị theo quy định của pháp luật.

- Tất cả các đơn vị trên địa bàn huyện đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ và thực hiện đúng những nội dung trong quy chế đã ban hành. Đồng thời các đơn vị sự nghiệp có thu đã lập phương án, dự toán thu chi trong năm trình cấp có thẩm quyền thẩm định và phê duyệt trên cơ sở đúng với các chế độ quy định.

- Các đơn vị thực hiện tốt theo dự toán được giao, khai thác tốt các nguồn thu để đạt và vượt dự toán, đồng thời các khoản chi thường xuyên nên việc thực hiện tiết kiệm chi thường xuyên đã tiến hành đúng kế hoạch.

- Quan tâm, đầu tư kinh phí, hỗ trợ giống, cây trồng vật nuôi cho các hộ gia đình có điều kiện kinh tế khó khăn. Huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực đầu tư phát triển, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong sản xuất - kinh doanh, bảo đảm an sinh xã hội và cải thiện đời sống nhân dân.

- Tích cực thực hiện Nghị quyết giảm nghèo bền vững đối với các xã vùng bản, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn trên địa bàn huyện và các chủ trương của Đảng, Nhà nước liên quan đến công tác dân tộc, tôn giáo, công tác đền bù, hỗ trợ giải phóng mặt bằng. Xử lý dứt điểm các đơn thư khiếu kiện, khiếu nại của người dân, thực hiện tốt công tác phối hợp giữa UBND huyện với Ban Dân vận Huyện ủy, Mặt trận và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội huyện.

- Các lực lượng vũ trang trên địa bàn huyện tiếp tục thực hiện chương trình phối hợp công tác Dân vận; các phong trào tự quản, nhận đỡ đầu các xã vùng sâu, vùng xa, các gia đình neo đơn có hoàn cảnh khó khăn; thăm khám, chữa bệnh miễn phí cho các đối tượng chính sách, người có công, hộ nghèo góp phần tăng cường tinh thần đoàn kết gắn bó giữa quân và dân; xây dựng phát triển kinh tế gắn với bảo vệ biên cương vững chắc. Các đơn vị thường xuyên phối hợp chặt chẽ trong các hoạt động hỗ trợ giúp nhân dân, vận động nhân dân phát triển kinh tế góp phần nâng cao thu nhập, đẩy mạnh phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc, phòng chống tội phạm, an ninh trật tự, tệ nạn xã hội, an toàn giao thông... Động viên cán bộ, chiến sỹ hoàn thành nhiệm vụ chính trị, giữ vững chủ quyền an ninh biên giới, vận động bà con tham gia giữ gìn đường biên, cột mốc tổ quốc. Chủ động tham mưu thực hiện tốt các nhiệm vụ diễn tập KVPT cụm xã.

- Nhận thức được tầm quan trọng về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới, thông qua các Nghị quyết của Đảng, các buổi sinh hoạt chi bộ, Đảng ủy UBND huyện chỉ đạo, quán triệt đến từng cán bộ, đảng viên về công tác dân vận đã góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ phẩm chất chính trị, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới của cơ quan, đơn vị.

- Chú trọng và tạo điều kiện cho cán bộ làm công tác dân vận, cán bộ, công chức tại các phòng, đơn vị thực hiện nhiệm vụ liên quan trực tiếp đến nhân dân tham gia các lớp

đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, công tác dân vận, dân chủ... để nâng cao trình độ lý luận chính trị, năng lực thực tiễn và kỹ năng công tác vận động quần chúng nhân dân. Duy trì tốt chế độ giao ban định kỳ, gắn công tác dân vận với việc thực hiện công tác cán bộ, làm tốt công tác quản lý cán bộ, thực hiện công khai chế độ chính sách, các chương trình kế hoạch công tác và mọi liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức như: Nâng ngạch, chuyển ngạch, nâng lương thường xuyên, tiếp nhận, chuyển chuyển, đề bạt, bổ nhiệm, miễn nhiệm, kỷ luật, khen thưởng.... Việc xét tuyển, tuyển dụng, đào tạo bồi dưỡng CB CCVC được công khai dân chủ, thực hiện có nề nếp, góp phần nâng cao chất lượng và chuẩn hoá đội ngũ CBCVC của huyện.

- Các cơ quan, đơn vị tiếp tục rà soát, bổ sung vào Quy chế hoạt động, lề lối làm việc, quan hệ công tác cho phù hợp với thực tế hiện nay, kịp thời điều chỉnh những quy định không còn phù hợp. Việc quản lý, mua sắm tài sản của đơn vị được công khai, cán bộ, công chức, viên chức được tham gia ý kiến bàn bạc, đề xuất dân chủ, công khai.

- Các cơ quan nhà nước tổ chức triển khai khá tốt Chỉ thị số 05/2008/CT-TTg, ngày 31-01-2008 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao hiệu quả thời giờ làm việc của cán bộ, công chức, viên chức nhà nước; thực hiện tốt quy tắc ứng xử trong các cơ quan nhà nước và văn hóa nơi công sở, đặc biệt là tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả ở các đơn vị.

- Triển khai thực hiện thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị “về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tiến hành tổ chức củng cố, kiện toàn cơ cấu tổ chức, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện tốt các quy định về công tác cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo hướng chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước, nâng cao đạo đức công vụ, văn hóa công sở, tác phong làm việc, trách nhiệm phục vụ nhân dân; sửa đổi lề lối làm việc theo hướng dân chủ, công khai, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu. Xây dựng và thực hiện phong cách “Trọng dân, gần dân, có trách nhiệm với dân”, “Nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin” trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là thủ trưởng cơ quan, đơn vị; khắc phục tình trạng quan liêu, tham nhũng, gây phiền hà, sách nhiễu nhân dân.

4. Công tác tiếp công dân, giải quyết những kiến nghị, nguyện vọng chính đáng liên quan đến đời sống, sinh hoạt của nhân dân; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, đặc biệt là giải quyết các vụ việc phức tạp kéo dài, khiếu kiện đông người thời gian qua

- Trong thời gian từ năm 2015 đến nay UBND huyện đã tiến hành 61 cuộc thanh tra, kiểm tra hoạt động thu - chi tài chính, thực hiện dự án và quản lý tài sản công; kiểm tra việc thực hiện các nội dung kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra; thanh tra trách nhiệm thực hiện các quy định của pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng tại các cơ quan, đơn vị, trường học, UBND các xã, thị trấn.

- Qua các cuộc thanh tra, kiểm tra, UBND huyện đã xác định được những ưu điểm, kết quả tích cực mà các đơn vị, địa phương đã đạt được. Đồng thời cũng đã phát hiện, chỉ ra những sai phạm trong hoạt động thu - chi tài chính, quản lý dự án; kiến nghị, chấn chỉnh các đơn vị thực hiện đúng theo quy định của pháp luật; đã thu hồi số tiền sai phạm của các đơn vị là 531.568.113 đồng nộp vào ngân sách nhà nước.

- Trong thời gian từ năm 2015 đến nay, UBND huyện tiếp nhận và giải quyết 151 đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh (trong đó: khiếu nại: 10 đơn, tố cáo: 11 đơn, kiến nghị, phản ánh: 130 đơn).

- Tổ chức 31 lớp tuyên truyền Luật Khiếu nại, Luật tố cáo; Bồi dưỡng nghiệp vụ tiếp công dân; triển khai tập huấn Nghị định 159/2016/NĐ-CP ngày 29/11/2016 Quy định chi tiết và biện pháp thi hành một số điều của Luật Thanh tra về tổ chức và hoạt động của Ban thanh tra nhân tại các xã, thị trấn, trường học với 1331 người tham gia.

- Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng và các Luật sửa đổi bổ sung Luật Phòng, chống tham nhũng, UBND huyện đã tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các văn bản pháp luật về phòng, chống tham nhũng đến đội ngũ cán bộ, lãnh đạo chủ chốt và nhân dân trong toàn huyện; xây dựng Chương trình hành động phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và kế hoạch thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng; Đôn đốc các cơ quan, tổ chức, UBND xã, thị trấn, các đơn vị trường học triển khai Chương trình hành động, kế hoạch thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

- Hướng dẫn các đơn vị thực hiện việc kê khai, minh bạch tài sản thu nhập; báo cáo kết quả kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập và công tác phòng, chống tham nhũng theo quy định.

5. Kết quả triển khai phong trào thi đua “Dân vận khéo” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XII) về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, phong trào “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”:

Phong trào thi đua “Dân vận khéo” được triển khai rộng khắp, chỉ đạo gắn kết chặt chẽ thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW với Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) về xây dựng Đảng; tập trung chỉ đạo giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc, nổi cộm của địa phương, cơ quan, đơn vị và chọn cải cách hành chính là nội dung đột phá nhằm tạo chuyển biến rõ nét trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

6. Kết quả đổi mới nội dung, phương thức thực hiện công tác dân vận của các cơ quan nhà nước các cấp trong thời gian qua

- Công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên và người lao động về công tác dân vận trong tình hình hiện nay đã được các cấp ủy đảng, chính quyền và các tổ chức đoàn thể trong toàn huyện quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện, trong nhiệm kỳ qua UBND huyện, Ban Dân vận Huyện ủy thống nhất xây dựng Kế hoạch số 89/KH-UBND-BDVHU, ngày 14/03/2019 về “Thực hiện “Năm dân vận chính quyền”. Thực hiện nghiêm túc việc nắm và báo cáo tình hình nhân dân, trong đó tập trung chỉ đạo thực hiện và báo cáo kết quả nắm bắt tâm tư nguyện vọng và những biến động về tư tưởng của cán bộ, công chức, viên chức và lao động, tổ chức tiếp nhận, xử lý và giải quyết dứt điểm đơn, thư, đề nghị, kiến nghị, khiếu nại tố cáo của tổ chức, cá nhân và nhân dân trong huyện đồng thời thực hiện tốt việc tiếp thu, trả lời ý kiến của cử tri trên địa bàn.

- Quy định về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn gắn với công tác dân vận và phương châm hành động “Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, hiệu quả”, Đảng ủy tổ chức đợt sinh hoạt “tự kiểm điểm, tự soi, tự sửa” để các đồng chí lãnh đạo, cán bộ, đảng viên triển khai thực hiện. Theo đó các Chi bộ trực thuộc cũng xây dựng kế hoạch sinh hoạt của Chi bộ, trong đó quy định rõ về công tác kiểm tra, giám sát định kỳ hàng tháng đối với đảng viên trong việc thực hiện nhiệm vụ, chức trách của mình. Thông qua đó, cấp ủy, chính quyền và tổ

chức đoàn thể có cơ sở để giám sát, kiểm tra một cách chặt chẽ việc thực hiện nhiệm vụ, chức trách của cán bộ, đảng viên và phát huy vai trò của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu trong việc thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao.

- Trong quá trình triển khai thực hiện các nhiệm vụ công tác dân vận chính quyền tại cơ quan, đơn vị, lãnh đạo UBND huyện đã chỉ đạo thực hiện duy trì đều đặn các cuộc họp giao ban, họp cơ quan định kỳ hàng tháng để trao đổi, đánh giá kết quả thực hiện công việc của từng phòng, ban, đơn vị, tham gia ý kiến vào chương trình công tác và đề ra những giải pháp thực hiện của tháng tiếp theo. Các báo cáo định kỳ, báo cáo và kết luận giao ban đều được gửi đến các phòng, ban, đơn vị trực thuộc để triển khai thực hiện nghiêm túc. Đối với những vấn đề liên quan đến chính sách, chế độ, quyền lợi trách nhiệm của cán bộ, công chức đều phổ biến, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, lao động trong các cuộc họp định kỳ hàng tháng để toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động biết và giám sát việc thực hiện, tham gia trao đổi ý kiến để xác định rõ trách nhiệm, đảm bảo đoàn kết, dân chủ, công khai. Bên cạnh đó tăng cường thực hiện công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan nhà nước, thực hiện công vụ của cán bộ, công chức viên chức, thực hiện việc chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường trách nhiệm của lãnh đạo UBND huyện trong việc tiếp công dân và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo và công tác thanh tra, kiểm tra trách nhiệm giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo luật định. Kết quả thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho các tầng lớp nhân dân.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong năm qua, được sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng, Nhà nước, trực tiếp là cấp ủy, chính quyền các cấp, sự phối hợp của các lực lượng, tổ chức ở địa phương, công tác dân vận của UBND huyện đã có những đổi mới cơ bản, toàn diện cả về nhận thức, nội dung, phương thức tiến hành và đạt được những kết quả quan trọng. Công tác dân vận đã trực tiếp tham gia xây dựng tổ chức Đảng, chính quyền và các tổ chức đoàn thể vững mạnh; phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, góp phần tích cực vào công cuộc phát triển kinh tế xã hội của toàn huyện. Nhiều chủ trương về công tác dân vận đã nhanh chóng đi vào cuộc sống, góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi công cuộc đổi mới đất nước. Công tác dân vận có nhiều chuyển biến, chú trọng xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh, tăng cường tuyên truyền, giáo dục chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, cải cách thủ tục hành chính... được thực hiện ngày càng tốt hơn, tích cực vận động, tập hợp cán bộ, công chức, viên chức lao động và mọi tầng lớp nhân dân tham gia phong trào thi đua yêu nước, tạo sự đồng thuận trong tư tưởng, nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức lao động và mọi tầng lớp nhân dân tham gia xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, góp phần củng cố, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc để đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập quốc tế vì mục tiêu "Dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh".

2. Khó khăn, hạn chế và nguyên nhân

a. Khó khăn, hạn chế

Việc triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng về công tác dân vận đôi lúc còn chưa kịp thời, kém hiệu quả; chưa đánh giá và dự báo chính xác những diễn biến, thay đổi cơ cấu của xã hội, tâm tư, nguyện vọng của nhân dân... Việc thể chế hoá chủ

trương, quan điểm của Đảng về công tác dân vận chưa hiệu quả, nhất là cơ chế "Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, nhân dân làm chủ". Công tác kiểm tra, sơ kết, tổng kết việc thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng về công tác dân vận chưa được quan tâm đúng mức dẫn đến hiệu quả thực hiện công tác dân vận chưa cao.

b. Nguyên nhân

Mặc dù nội dung, phương thức lãnh đạo của Đảng về công tác dân vận nói chung đã được đổi mới, tuy nhiên việc cụ thể hóa để triển khai thực hiện của các cơ quan chuyên môn chưa kịp thời, chưa theo kịp sự phát triển của xã hội. Tổ chức đoàn thể ở cơ quan, đơn vị cơ sở chưa phát huy được vai trò cầu nối giữa nhân dân với Đảng, chưa làm tốt công tác tuyên truyền vận động nhân dân. Việc chăm lo, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận, đoàn thể chưa thực sự đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

c. Bài học kinh nghiệm:

Triển khai thực hiện công tác dân vận trong thời gian qua, UBND huyện rút ra một số bài học kinh nghiệm, đó là:

Phải nâng cao nhận thức của cấp ủy các, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên về vai trò, tầm quan trọng của công tác dân vận chính quyền để từ nhận thức biến thành hành động cụ thể. Muốn vậy phải tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến đầy đủ các quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước về công tác dân vận chính quyền đến tổ chức Đảng, đảng viên, CBCCC, viên chức; các cấp ủy, cơ quan, đơn vị phải chủ động, trách nhiệm trong lãnh chỉ đạo triển khai công tác dân vận chính quyền, từ việc xây dựng kế hoạch, chương trình thực hiện cho đến thường xuyên kiểm tra, giám sát gắn với kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, công tác xây dựng Đảng. Có như vậy thì công tác dân vận chính quyền mới thực sự hiệu quả; trong quá trình triển khai thực hiện công tác dân vận chính quyền phải gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước, với việc đẩy mạnh thực hiện học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh cũng như công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; phát huy vai trò hạt nhân, tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, của các tổ chức đoàn thể chính trị, đoàn viên, hội viên tham gia thực hiện công tác dân vận, thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Trên đây là báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Kết luận 114-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về việc nâng cao hiệu quả công tác dân vận của các cơ quan Nhà nước các cấp, UBND huyện gửi Ban Dân vận Huyện ủy tổng hợp./h

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Lưu VT, NV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Đặng Trọng Vân