

KHC P. Nuy: T/m T. Luan.
(P.H: CT, PCT). Luan

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG TRỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 05 /CT-UBND

Quảng Trị, ngày 30 tháng 5 năm 2019

CHỈ THỊ

Về việc đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế trên địa bàn tỉnh Quảng Trị

Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (sau đây viết tắt là Nghị quyết 39-NQ/TW); Kết luận số 17-KL/TW ngày 11/9/2017 của Bộ Chính trị về tình hình thực hiện biên chế, tinh giản biên chế của các tổ chức trong hệ thống chính trị năm 2015-2016; mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp giai đoạn 2017-2021; Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ ban hành kế hoạch của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06/01/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế; Kết luận số 79-KL/TU ngày 16/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Trị về việc thực hiện tinh giản biên chế của các tổ chức trong hệ thống chính trị; Kế hoạch số 2083/KH-UBND ngày 09/6/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Trị về triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế từ năm 2015 đến năm 2021, Ủy ban nhân dân tỉnh đã chỉ đạo các sở, ban, ngành, đoàn thể, UBND các huyện, thị xã, thành phố tuyên truyền, phổ biến quán triệt đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và đã thực hiện tinh giản biên chế, giải quyết, chi trả các chế độ chính sách đối với cá nhân thực hiện chính sách tinh giản biên chế đầy đủ, kịp thời, đúng quy định.

Tuy nhiên, việc tập trung chỉ đạo thực hiện tinh giản biên chế ở một số địa phương, đơn vị chưa quyết liệt, công tác tinh giản biên chế chưa thực sự gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và sắp xếp tổ chức bộ máy; hầu hết các trường hợp tinh giản biên chế khối nhà nước thuộc ngành y tế, giáo dục và đào tạo; các cơ quan quản lý nhà nước số lượng cán bộ, công chức, viên chức được tinh giản biên chế còn thấp, chưa đạt mục tiêu đề ra. Nguyên nhân chủ yếu do Thủ trưởng một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự quan tâm chỉ đạo thực hiện nghiêm chủ trương, chính sách tinh giản biên chế, còn nể nang, né tránh, ngại va chạm, chưa chủ động lập kế hoạch, giao chỉ tiêu và xác định đối tượng tinh giản biên chế, còn tư tưởng trông chờ, nín kéo, giữ ổn định tổ chức, biên chế của đơn vị mình; việc thực hiện tinh giản biên chế chưa gắn với sắp xếp, tổ chức lại các cơ quan, đơn vị; Đề án tinh giản biên chế của một số cơ quan, đơn vị còn chung chung, thiếu cụ thể, chưa xác định rõ nội dung, nhiệm vụ, giải pháp, ... do đó không chủ động thực hiện tinh giản biên chế và sắp xếp, kiện toàn tổ chức các phòng, ban, các đơn vị trực thuộc theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

Nhằm đẩy mạnh thực hiện tốt công tác tinh giản biên chế, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Giám đốc các Sở, Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, cơ quan thuộc UBND tỉnh và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố tập trung thực hiện một số nhiệm vụ sau:

1. Tăng cường quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc chủ trương tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị; Kết luận số 17-KL/TW ngày 11/9/2017 của Bộ Chính trị; Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ; Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06/01/2017 của Thủ tướng Chính phủ; Kết luận số 79-KL/TU ngày 16/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Trị.

2. Về rà soát, kiểm tra kế hoạch tinh giản biên chế

Các cơ quan, đơn vị, địa phương khẩn trương rà soát, kiểm tra, theo dõi việc thực hiện Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2015-2021 của cơ quan, đơn vị mình đã được Chủ tịch UBND tỉnh quyết định phê duyệt. Tính đến hết năm 2018, các cơ quan, đơn vị thực hiện tinh giản biên chế chưa đạt tỷ lệ đã được phê duyệt (theo Quyết định của Chủ tịch UBND tỉnh) thì tỷ lệ còn lại được cộng dồn vào các năm còn lại (2019-2021) để bảo đảm thực hiện đến năm 2021 tỷ lệ tinh giản biên chế phải đạt tối thiểu 10% trên tổng chỉ tiêu biên chế được giao năm 2015.

3. Về sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy

Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc Quyết định số 1322/QĐ-UBND ngày 15/6/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về ban hành Đề án sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị hành chính cấp xã; thôn, bản, khu phố; cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập. Đồng thời với việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tiến hành rà soát tinh giản biên chế.

Đối với các đơn vị sự nghiệp giáo dục thuộc UBND huyện, thị xã, thành phố còn lại chưa sắp xếp phải hoàn thành việc sắp xếp trước ngày 31/7/2019 theo như lộ trình của Đề án ban hành kèm theo Quyết định số 1322/QĐ-UBND của UBND tỉnh.

4. Về thực hiện tinh giản biên chế

- Các cơ quan, đơn vị thực hiện tinh giản biên chế phải bảo đảm đúng nguyên tắc, đối tượng, trình tự, thời hạn giải quyết tinh giản biên chế, gắn kết quả thực hiện chính sách tinh giản biên chế với kết quả thực hiện nhiệm vụ hàng năm của cơ quan, đơn vị và người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Không xem xét thi đua, khen thưởng đối với cơ quan, đơn vị và người đứng đầu cơ quan, đơn vị thực hiện tinh giản biên chế chưa đạt số lượng theo Đề án đã được Chủ tịch UBND tỉnh quyết định phê duyệt.

- Thực hiện nghiêm túc việc quản lý và sử dụng biên chế công chức, chỉ tiêu số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập đã thực hiện tinh giản biên chế và nghỉ hưu, thôi việc theo quy định. Không xem xét tiếp nhận, tuyển dụng bổ sung công chức, viên chức đối với các cơ quan, đơn vị thực hiện tinh giản biên chế chưa đạt số lượng theo Đề án đã được Chủ tịch UBND tỉnh quyết định phê duyệt.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hàng năm; thực hiện đánh giá đầy đủ các nội dung, tiêu chí, theo quy trình quy định và đúng thẩm quyền. Kết quả đánh giá xếp loại là căn cứ quan trọng để thực hiện chính sách tinh giản biên chế, đưa ra khỏi bộ máy những cán bộ, công chức, viên chức, người lao động không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ.

- Thực hiện kiên quyết tinh giản biên chế đối với những cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định (phẩm chất, năng lực, sức khỏe), những người dôi dư do xác định vị trí việc làm và sắp xếp tổ chức.

- Trường hợp phải thành lập tổ chức mới hoặc được giao nhiệm vụ mới thì các cơ quan, đơn vị tự cân đối, điều chỉnh trong tổng biên chế công chức hoặc chỉ tiêu số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập được cấp có thẩm quyền giao. Riêng đối với lĩnh vực giáo dục và đào tạo thực hiện như sau: Trường hợp thành lập mới trường, tăng số lớp và tăng số học sinh, Sở giáo dục và đào tạo, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố tự cân đối trong tổng số chỉ tiêu sự nghiệp giáo dục và đào tạo đã được cấp có thẩm quyền giao; nếu không thể tự cân đối được thì đề xuất gửi Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ tổng hợp, thẩm định) đề nghị Bộ Nội vụ trình Thủ tướng Chính phủ xem xét, quyết định.

5. Giám đốc các sở, Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, cơ quan thuộc UBND tỉnh và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố phải chịu trách nhiệm trước Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về kết quả thực hiện tinh giản biên chế. Nếu cơ quan, đơn vị nào không hoàn thành kế hoạch tinh giản biên chế đã được Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị đó phải chịu trách nhiệm theo quy định.

6. Báo Quảng Trị, Đài Phát thanh và Truyền hình Quảng Trị tăng cường công tác tuyên truyền chủ trương tinh giản biên chế, thường xuyên đưa tin bài về các cơ quan, đơn vị, tổ chức thực hiện tốt việc tinh giản biên chế, đồng thời phê phán những hành vi vi phạm các quy định về tinh giản biên chế.

7. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ được phân công giúp Ủy ban nhân dân tỉnh hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện Chỉ thị này, định kỳ báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

Yêu cầu Giám đốc các sở, Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, cơ quan thuộc UBND tỉnh và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố chịu trách nhiệm thực hiện Chỉ thị này./.

Nơi nhận:

- TTTU, TT. HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, PCT UBND tỉnh;
- Các CQCM, CQ thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Báo, Đài PTTH tỉnh Quảng Trị;
- Sở Nội vụ (2 bản);
- Lưu: VT, NC.

CHỦ TỊCH



Nguyễn Đức Chính

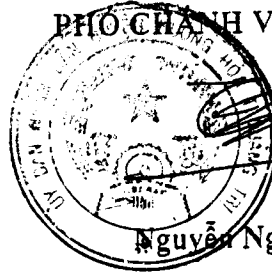
Số: 23 /YS-UBND

Hương Hoá, ngày 06 tháng 6 năm 2013

Nơi nhận:

- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Chánh, PVP;
- Lưu VT.

TL. CHỦ TỊCH
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG



Nguyễn Ngọc Tri